



I N T E G R A N T T A S Q U E S I P E R S O N E S

**Models viables per
a organitzar els
sistemes humans de
treball**

6^a edició

18 - 21 de març de 2009

Programa Avançat: Management de Transicions i de la Innovació Organitzativa (6^a Edició)

Amb la col·laboració de Metron Group, UR-University, Holanda



INNOVA, Associació per a la innovació organitzativa i social, presenta per sisena vegada el seminari "**Integrant tasques i persones: Models viables per a organitzar els sistemes humans de treball**", en col·laboració amb Metron Group i UR-university (Holanda).

Quan volem millorar l'organització del treball sembla que hem d'elegir entre dos factors aparentment oposats: **TASQUES I PERSONES**.

"**TASQUES**" per a indicar l'accent en l'eficiència i en l'organització de les activitats, l'ús dels mitjans, la qualitat i tot allò que associem al fet productiu.

"**PERSONES**" per a assenyalar els aspectes emocionals de les relacions de cooperació o conflicte, de lideratge, els fenòmens polítics i tots aquells aspectes socials, conscients o inconscients, dels equips de treball.

El seminari, dissenyat a partir d'experiències reals de transicions innovadores, situa als participants en un altre paradigma, i ho fa de manera realista. Així doncs seran ells mateixos els que, organitzats en sistemes productius, s'adonaran de la utilitat o la disfunció dels rols jeràrquics, de quina relació hi ha entre la distribució d'activitats i la satisfacció dels clients i dels treballadors, i de com determinades conjuncions d'activitats i persones aporten, o no, millores en la qualitat, la quantitat, el cost, etc. És a dir, tots aquells **aspectes significatius en la millora dels sistemes de treball que els participants faran tangibles a través de la seva experiència**.

Així, durant el seminari, tindran l'oportunitat de **provar diverses formes organitzatives, dissenyar processos, distribuir funcions, assignar recursos, tractar amb clients i veure'n els efectes tant en els resultats com en els aspectes relacionals**. És a dir, **podran ser agents del que realment succeeix en un sistema humà de treball quan s'organitza per a produir quelcom, amb tota la seva complexitat**.

En les sessions de reflexió, i a partir de situacions aportades pels participants, emergiran de forma natural aquells principis operatius de millora que permetran transferir i aplicar els aprenentatges a les seves organitzacions de procedència.

La pròpia dinàmica del seminari demanarà als participants un rol molt actiu.

Aquest seminari és també un mitjà d'intervenció consultora que s'ha portat a la pràctica en diverses organitzacions per a la millora i innovació dels seus processos de treball (*).

() En cas d'estar interessat en la seva realització en una organització específica, contacti amb nosaltres.*



FINALITATS DEL SEMINARI

DESCOBRIR I PRACTICAR, A TRAVÉS DE L'EXPERIÈNCIA, MODELS VIABLES D'INTEGRAR ACTIVITATS I MEMBRES D'UN SISTEMA HUMÀ DE TREBALL D'UNA MANERA EFICIENT I EFECTIVA.

- Practicar models d'organització que incrementen els potencials existents a l'organització per a la transformació i la innovació.
- Identificar l'efecte de la interacció entre els subsistemes socials i els tecnològics en el resultat de la tasca.
- Descobrir l'exercici del management en diferents condicions i models organitzatius.
- Identificar capacitats existents i desenvolupar nous potencials per a l'exercici del management, el lideratge i el treball en equip.
- Transferir els aprenentatges adquirits a les seves situacions reals de treball.

ELS PARTICIPANTS

Els resultarà **especialment apropiat per a aquells que:**

- Lideren i/o gestionen organitzacions o sistemes generadors de valor, sigui expressat en forma de producte o servei, per a algun segment de la població específic.
- Estan al càrrec de projectes temporals o permanents que impliquin cert grau de complexitat en rols, processos i entorns.
- Lideren i/o gestionen subsistemes dins d'una organització més àmplia, amb aportacions significatives –serveis interns - a aquells que porten a terme la tasca organitzativa fonamental, o bé, ofereixen serveis com a consultors interns a càrrec de projectes de transformació organitzativa.
- Es preparen per a assumir a curt termini algun dels rols anteriors.



STAFF DEL SEMINARI

Director del Programa Avançat: Management de Transicions i de la Innovació Organitzativa

JOAN ROMA I VERGÉS

President d'INNOVA, Associació per a la innovació organitzativa i social. Consultor d'Organitzacions. Diplomant en Organizational Development pel Centre of Studies of the Person, La Jolla (California). Training Member del Seminari "Authority and Leadership", Tavistock Institute, London. Director del Programa Avançat "Management de Transicions i de la Innovació Organitzativa", del Seminari Internacional "Lideratge, Innovació i Management - experiències en transformació", del Programa "Rols, Sistemes i Contexts" i del Programa "Lideratge en Acció", organitzats per INNOVA. Staff del Seminari "Role, Competition and the Real World", Group Relations Conference, Birkbeck College, University of London. Membre de l'ISPSO (International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations) i del "Organisational for Promoting Understanding of Society".

En el seu treball com a consultor contribueix a la implantació de noves formes organitzatives en una gran varietat d'organitzacions públiques i privades. Moltes d'elles amb el comú denominador de crear condicions per a afavorir les aportacions creatives i innovadores dels seus membres. Tanmateix assessora a diferents polítics i alts directius en el seu rol de líders. Dirigeix usualment programes de Transnovació Organitzativa en diversos països.

Director del Seminari "Integrant Tasques i Persones: Models viables per a organitzar els sistemes humans de treball - IRIS":

AD SCHALKX

Enginyer Mecànic. Consultor d'Organitzacions. Membre de la International Network of Experiential Advisors (INEA). Soci del Metron Group i Director de UR-University. Ha treballat com a enginyer a Philips Medical Systems i en el grup central d'enginyeria mecànica de Philips Lighting. Ha estat assessor d'organitzacions industrials a l'àrea de control de processos, àrea en la qual ha desenvolupat importants innovacions. Participà a l'International Professional Development Program de l'Institute for Organisational and Social Development (IOD) a Lovaina. Com a membre del Psychology Consultancy Group, va ésser consultor en redissenys socio-tècnics i físics i en la seva implementació. Actualment treballa en la relació entre el desenvolupament personal de les persones en el seu treball; entre aquests aspectes li interessa especialment la relació entre cultura organitzativa i el disseny de treball i el desenvolupament personal de l'individu en aquest context.



Coordinador:

DAVID SIERRA LOZANO

Consultor d'INNOVA. Llicenciat en Psicologia del Treball i de les Organitzacions per la Universitat de Barcelona. Postgrau en RRHH i Consultoria, Les Heures, U.B. Com a consultor participa en diversos programes de Transnovació Organitzativa a nivell nacional i internacional. Membre de l'Staff del Seminari Internacional "Lideratge, Innovació i Management – experiències en transformació" i Consultor del Programa "Lideratge en Acció", INNOVA. Desenvolupa programes d'integració de nous col·laboradors i Seminaris de creació de Visió compartida per a empreses públiques i privades.

Consultors (seran elegits entre les següents persones):

JAUME BENAVENT

Director de Projectes d'INNOVA. Consultor d'Organitzacions. Màster en Direcció de Recursos Humans i Consultoria de Processos a les Organitzacions, Les Heures, U.B. The Professional Development Programme, I.O.D., International Institute for Organisational and Social Development, Bèlgica. Consultor del Seminari Internacional "Lideratge, Innovació i Management – experiències en transformació", INNOVA i IL3-Universitat de Barcelona. Consultor del Programa "Lideratge en Acció", INNOVA. Co-director del Seminari "Taking up Leadership with Engagement and Accountability at Work in Turbulent Environments", edició 2010, organitzat per Group Relations Nederland, Holanda. Com a consultor participa en projectes d'innovació organitzativa a través de metodologies participatives especialment en institucions de salut. Dirigeix diversos programes d'ampliació del rol professional i desenvolupament d'equips interns per a organitzacions de serveis.

SANDRA CARRAU PASCUAL

Coordinadora de Projectes d'INNOVA. Sociòloga. Consultora d'Organitzacions. Postgrau en "Gestió de Recursos Humans i Relacions Industrials" (IDEC, Universitat Pompeu Fabra). Consultora del Seminari Internacional "Lideratge, Innovació i Management - experiències en transformació", INNOVA i IL3 Universitat de Barcelona. Ha estat consultora del Seminari Internacional "Being, Meaning, Engaging: Resistance and Transformation in Systems", The Grubb Institute, London, U.K. Com a consultora desenvolupa Programes d'integració de nous col·laboradors per a diferents organitzacions. Ha co-dissenyat i realitzat el Seminari sobre Gestió de la Diversitat a les Organitzacions dins del Màster de RRHH i C.O. de IL3-Universitat de Barcelona. Directora del Seminari "Integrant les Diferències", INNOVA.

JOAN ROMA I VERGÉS

DAVID SIERRA LOZANO



INFORMACIONS PRÀCTIQUES

Dates i Horaris:

Dimecres, 18 març	Dijous, 19 març	Divendres, 20 març	Dissabte, 21 març
	9:00 – 13:30	9:00 - 13:00	8:30 - 12:30
	13:30 - 15:00 <i>Dinar</i>	13:00 – 14:30 <i>Dinar</i>	
16:00 - 20:15	15:00 - 19:30	14:30 - 18:30	

Nota: *Els horaris de les activitats són temptatius i s'adaptaran en funció de les necessitats del grup de participants.*

Idioma del Seminari:

S'utilitzarà el català, el castellà i l'anglès, acompanyats de traducció immediata quan resulti apropiat per a assegurar la comprensió.

Participants:

El nombre de participants és limitat i les reserves de plaça s'atendran per rigorós ordre de sol·licitud.

Lloc:

Consorci EL FAR

c/ Escar, 6-8 (al final de Passeig Joan de Borbó, Barceloneta)

Telf.: 93·221·7357

Metro: Barceloneta L4

Autobús: 17, 39, 45, 57, 59, 64,157

Informació i Inscripcions:

David Sierra (Coordinador del Seminari)

INNOVA, Associació per a la innovació organitzativa i social

c/ Tarragona, 102, interior - 08015 Barcelona

Tel: +34.93.415.30.99 / Fax: +34.93.415.94.82

innova@innovaccio.net